

1439

شماره چاپ

585

شماره ثبت



دوره دهم - سال چهارم

تاریخ چاپ 1398/4/11

یک شوری

طرح تعیین تکلیف استخدامی کارکنان و مهندسين سازمان نوسازی، توسعه و تجهیزات مدارس کشور

کمیسیون‌های ارجاعی

اصلی: آموزش، تحقیقات و فناوری

فرعی: اجتماعی - برنامه و بودجه و محاسبات

معاونت قوانین

باسمه تعالی

ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

احتراماً طرح ذیل که به امضای 44 نفر از نمایندگان رسیده است، جهت طی مراحل قانونی تقدیم می شود.

مقدمه (دلایل توجیهی):

اهمیت نیروی انسانی در رشد و توسعه سازمانها و بعضاً رشد جوامع بشری به این نکته تأکید دارد که هیچ جامعه‌ای توسعه یافته نیست مگر اینکه به توسعه منابع انسانی خود پرداخته باشد. امروز محققان مباحث منابع انسانی پی برده‌اند که نیروی انسانی ماهر و واجد شرایط عامل با ارزش و سرمایه‌ای بی پایان در جهت رشد و توسعه سازمانها و کشورها است به طوری که نیم قرن گذشته بخش قابل توجهی از پیشرفت کشورهای توسعه یافته مرهون تحول در نیروی انسانی شاغل در آن بوده است. از طرفی سازمان نوسازی، توسعه و تجهیز مدارس یکی از مهمترین ارگانها در جهت پرورش و حمایت از آینده سازان این مملکت محسوب می گردد که نوسازی و توسعه و تجهیز چندین هزار کلاس درس را سالانه به ثمر می رساند، بخشی از این زحمات توسط 600 نفر از کارکنان و مهندسین زبده قراردادی سازمان نوسازی مدارس کشور که شامل بیست و پنج درصد (25%) کل کارکنان این سازمان می باشند با حداقل دریافت در دورافتاده ترین مناطق کشور به امر خطیر و مقدس مدرسه سازی مشغول هستند. مهندسین جوانی که در چهار سال گذشته

حدود 24000 کلاس درس ساخته و بالغ بر 60 هزار کلاس درس را در شهرها، روستاها و دور افتاده‌ترین نقاط کشور استانداردسازی، تعمیر و تجهیز کرده‌اند. مهندسی که گامی بزرگ در جهت خدمت به امر تعلیم و تربیت و آموزش فرزندان این مملکت برداشته‌اند اکنون خود سالهاست در بالاترین سطحی استخدامی و با حداقل دریافتی مشغول به کار هستند.

این در حالیست که در سال تحصیلی جدید 12 میلیون و 700 هزار دانش‌آموز در مدارس مشغول به تحصیل هستند که این آمار در پایان برنامه توسعه به 14 میلیون می‌رسد و برای تأمین فضای آموزشی برای این تعداد دانش‌آموز در سال‌های آینده 2603 کلاس درس نیاز است تا سرانه فضای آموزشی در کشور که در حال حاضر 5/17 درصد است به عدد قابل قبول 8/39 برسد. به عبارت دیگر می‌توان گفت که 390 هزار مترمربع کمبود وجود دارد. صحت این مطلب را می‌توان در اظهارات وزیر آموزش و پرورش دید که اظهار نموده‌اند: استاندارد افراد به ازای هر کلاس، 25 تا 20 نفر در کلاس درس است اما به دلیل کمبود مدرسه این استاندارد را شاهد نیستیم و در برخی مدارس تعداد دانش‌آموزان در کلاس 40 نفر است که به کیفیت آموزشی لطمه می‌زند. از طرف دیگر نیز در حال حاضر سی درصد (30%) مدارس کشور تخریبی و فرسوده هستند و نیاز به مرمت و بازسازی دارند، حدود 4 میلیون از دانش‌آموزان در این سی درصد (30%) مدارس فرسوده کشور مشغول به تحصیل هستند.

در صورت به‌کارگیری و استخدام این افراد به جای نیروهای بازنشسته که در دو سال قبل حدود 300 نفر بازنشسته شده‌اند و تا سال آینده این آمار مرز 500 نفر می‌رسد ضمن تأمین امنیت شغلی آنان و ایجاد

اشتغال باعث جذب مهندسين و کارشناسانی با تجربه و توانمند در مجموعه نوسازی مدارس گردیده و تعهد سازمانی آنان را بالا می‌برد که همین امر باعث دقت بیشتر آنان در امور محوله گردیده و باعث صرفه‌جویی در منابع آن می‌شود به منظور ارج نهادن به خدمت این مهندسين خدوم و خروج از بلا تکلیفی این عزیزان و ایجاد امیدواری برای آینده آنان طرح زیر با قید یک فوریت برای انجام مراحل تصویب تقدیم می‌گردد:

صباغیان بافقی - فرهنگي - شیویاری - نیکزادی پناه - موسوی لارگانی - یوسف نژاد - قاضی پور - سلام امینی - لاهوتی - نظر افضلی - مقصودی - فیضی زنگیر - صفری - رضا کریمی - نانو اکناری - امیر حسنخانی - ابطحی - ساری - سعیدی مبارکه - محمد اسماعیل سعیدی - گلمرادی - حسینعلی شهریاری - محمودزاده - نیاز آذری - حمداله کریمی - سمیه محمودی - اولاد قباد - کمالی پور - جعفرزاده ایمن آبادی - تربتی نژاد - تاج الدین - خضری - بدری - کبیری - جلودارزاده - محمدیان - نوریان - حاجی بابایی - مازنی - رنجبرزاده - حسینی کیا - همتی - بیگلری - رضازاده -

عنوان طرح:

تعیین تکلیف استخدامی کارکنان و مهندسين سازمان نوسازی،

توسعه و تجهیزات مدارس کشور

ماده واحده - دولت (وزارت آموزش و پرورش / سازمان نوسازی، توسعه و تجهیز مدارس) موظف است از تاریخ تصویب این قانون و حداکثر ظرف مدت شش ماه با رعایت حکم بند «ج» ماده (24) قانون

مدیریت خدمات کشوری تعداد ششصد نفر از کارکنان قراردادی این سازمان را با تحصیلات کاردانی و بالاتر که تا پایان سال 1396 دارای حداقل یک سال سابقه خدمت در این سازمان را داشته باشند با رعایت ماده (46) قانون مدیریت خدمات کشوری و با شرایط عمومی استخدامی کشور در پست‌های کارشناسی در این سازمان استخدام نماید.

تبصره 1- اشخاص دارای تحصیلات دانشگاهی بالاتر و با سابقه کاری بیشتر از اولویت در استخدام برخوردارند.

تبصره 2- سوابق سالهای فعالیت مرتبط کارکنان در شرایط عمومی استخدام منظور و به حداکثر سن مورد نظر برای استخدام اضافه گردد.

تبصره 3- در صورت استخدام، سوابق بیمه کارکنان که توسط آنان پرداخت شده یا خواهد شد به سنوات خدمتی اضافه شود.

تبصره 4- کارکنان قراردادی (شامل طرحهای خرید خدمت ملی و استانی - قراردادهای کار معین) دارای مدرک کارشناسی و بالاتر در پست‌های کارشناسی به استخدام رسمی در می‌آیند.

تبصره 5- کارکنان قراردادی مدرک کاردانی در پست‌های خدماتی به استخدام پیمانی در می‌آیند.

هیأت‌رئیه محترم مجلس شورای اسلامی

احتراماً، در اجرای آیین‌نامه داخلی مجلس شورای اسلامی و ماده (4)

قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب 1389/3/25 نظر

معاونت قوانین در مورد طرح تعیین تکلیف استخدامی کارکنان و

مهندسين سازمان نوسازی، توسعه و تجهیزات مدارس کشور تقدیم

می‌شود.

معاون قوانین

نظر اداره کل تدوین قوانین

معاون محترم قوانین

احتراماً در اجرای بندهای (2) و (4) ماده (4) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب 1389/3/25 نظر این اداره کل به شرح زیر تقدیم می‌شود:

۱- سابقه تقدیم:

ماده 130- £ قبلاً تقدیم نشده است.

£ - قبلاً در جلسه علنی شماره مورخ تقدیم و در تاریخ در £ مجلس / £ کمیسیون (موضوع اصل 85 قانون اساسی) رد شده و اینک:

£ با تغییر اساسی
£ با تقاضای کتبی 50 نفر از نمایندگان (مشروط به تصویب مجلس)

£ پیش از انقضاء شش ماه
£ بدون تغییر اساسی

£ با انقضاء شش ماه
£ با تقاضای کتبی کمتر از 50 نفر از نمایندگان

£ مجدداً قابل پیشنهاد به مجلس می‌باشد.

£ نمی‌باشد.

۲- در اجرای بند (۲) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور:

£ رعایت شده است.

در طرح تقدیمی آیین نگارش قانونی و ویرایش ادبی £ رعایت شده است. (با اعمال نظر کارشناسی)

£ رعایت نشده است، دلایل مغایرت به ضمیمه تقدیم می‌شود.

۳- از نظر آیین نامه داخلی مجلس (شکلی):

الف - ماده 127-

اول - حداقل امضاء لازم (15 نفر) £ دارد.
£ ندارد.

دوم - موضوع و عنوان مشخص £ دارد.
£ ندارد.

سوم - دلایل لزوم تهیه و پیشنهاد در مقدمه £ دارد.
£ ندارد.

چهارم - موادی متناسب با اصل موضوع و عنوان £ دارد.
£ ندارد.

ب - ماده 138 - طرح تقدیمی دارای £ یک موضوع است و پیشنهاد آن به عنوان £ ماده واحده مواجه با ایراد £ نمی‌باشد.
£ بیش از یک موضوع £ مواد متعدد £ می‌باشد.

۴- در اجرای بند (۴) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵:

اول: از نظر قانون اساسی؛

طرح تقدیمی با قانون اساسی بطور کلی مغایرت ن ندارد.

۴ دارد، اصل / اصول مغایر و دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می شود.

دوم: از نظر سیاست های کلی نظام و سند چشم انداز؛

طرح تقدیمی با سیاست های کلی نظام و سند چشم انداز مغایرت ن ندارد.

۴ دارد، دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می شود.

سوم: از نظر قانون برنامه؛

طرح تقدیمی با قانون برنامه مغایرت ن ندارد.

۴ دارد، دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می شود.

چهارم: از نظر آیین نامه داخلی مجلس (ماهوی)؛

الف - ماده ۱۴۰ - رعایت اصل هفتاد و پنجم قانون اساسی ن شده است.

۴ نشده است، دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می شود.

ب - ماده ۱۸۱ - موجب اصلاح یا تغییر برنامه مصوب <u>ن</u> نمی شود و نیاز به	۲ - رأی نمایندگان <u>ن</u> ندارد.
۴ می شود	۳ - ۴ دارد.

تعداد یک برگ اظهار نظر به ضمیمه تقدیم می شود.

مدیر کل تدوین قوانین

۵ - طرح تقدیمی از حیث پیشگیری از وقوع جرم با بند (۵) اصل (۱۵۶) قانون اساسی مغایرت ن ندارد.

۴ دارد.

معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم قوه قضائیه

ضمیمه نظر اداره کل تدوین قوانین

بیان مستندات و دلایل مغایرت:

- 1- عنوان طرح مطول بوده و اصل ایجاز در آن رعایت نشده است. همچنین تصویب این طرح با عنوانی مستقل، مغایر با سیاست‌های تنقیحی مجلس شورای اسلامی بوده و منجر به تورم قوانین می‌گردد. پیشنهاد می‌شود مفاد این طرح در قالب اصلاح یا الحاق به قانون مربوط مانند قانون تأسیس سازمان نوسازی و توسعه و تجهیز مدارس کشور تنظیم شود.
- 2- متن طرح از جهت اصول نگارش متون قانونی واجد ایراداتی چند می‌باشد.
- 3- موضوع طرح حاضر با استناد به ماده (6) قانون تأسیس سازمان نوسازی و توسعه و تجهیز مدارس کشور مصوب 1354/2/28 و بند «پ» تصویب‌نامه شماره 62078 مورخ 1354/9/3 هیأت وزیران، لزومی به قانونگذاری ندارد و شورای سازمان مزبور می‌تواند از طریق اخذ مجوز ردیف استخدامی از سازمان امور اداری و استخدامی کشور اقدام نماید.
- 4- اگر چه در بدو امر به نظر می‌رسد طرح مزبور به دلیل تفاوت حقوق و مزایای کارمند قراردادی با پیمانی یا رسمی دارای بار مالی برای دولت بوده و مغایر اصل هفتاد و پنجم (75) قانون اساسی باشد لکن با توجه به مصوبه مورخ 1389/12/10 و مصوبه مورخ 1390/11/12 مجلس شورای اسلامی و تأیید شورای نگهبان در مورد قانون استخدام مهندسین ناظر تولیدات کشاورزی و تشابه متن این طرح با قانون مذکور، مغایرتی با اصل هفتاد و پنجم (75) قانون اساسی ندارد.

نظر اداره کل اسناد و تنقیح قوانین

معاون محترم قوانین

احتراماً در اجرای بندهای (1) و (3) ماده (4) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب 1389/3/25 نظر این اداره کل به شرح زیر تقدیم می شود:

۱- در اجرای بند (۱):

الف- درخصوص طرح تقدیمی قوانین متعارض £ وجود ندارد.
☞ وجود دارد که به شرح ضمیمه تقدیم می شود.

ب- درخصوص طرح تقدیمی قوانین مرتبط £ وجود ندارد.
☞ وجود دارد که به شرح ضمیمه تقدیم می شود.

۲- در اجرای بند (۳):

با عنایت به بررسی های به عمل آمده قانونگذاری در این موضوع £ لازم است.
£ لازم نیست.

تعداد شش برگ سوابق قانونی و نظر اداره کل به ضمیمه تقدیم می شود.

مدیر کل اسناد و تنقیح قوانین

ضمیمه نظر اداره کل اسناد و تنقیح قوانین نظر اداره کل به انضمام سوابق قانونی

الف - نظر اداره کل

1- حکم این طرح مغایر ماده (44) قانون مدیریت خدمات کشوری است که مطابق آن به کارگیری افراد در دستگاههای اجرایی پس از پذیرفته شدن در امتحان عمومی که به طور عمومی نشر آگهی می گردد و نیز امتحان یا مسابقه تخصصی امکانپذیر است.
2- عبارت «دارای» از ماده واحد حذف شود.
3- به لحاظ تنقیحی با توجه به ارتباط موضوعی این طرح با قانون تأسیس سازمان نوسازی و توسعه و تجهیز مدارس کشور با اصلاحات و الحاقات بعدی مصوب 1354/02/28 بهتر است این طرح در قالب اصلاح قانون مزبور تقدیم شود.
4- به نظر می رسد که صدر ماده واحد با تبصره «5» آن از این لحاظ که در صدر ماده واحد شرایط متفاوت و پست متفاوتی را برای مشمولان این طرح پیش بینی کرده است در تعارض است.

ب - سوابق قانونی

جدول سوابق قانونی طرح تعیین تکلیف استخدامی کارکنان و مهندسين سازمان نوسازی، توسعه و تجهیزات مدارس کشور

ردیف	عنوان	تاریخ تصویب	مواد
1	قانون مدیریت خدمات کشوری	1386/7/8	24-32-42 الی 46
2	قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران (1400-1396) با اصلاحات و الحاقات بعدی	1395/12/14	بند الف ماده 28
3	قانون تأسیس سازمان نوسازی و توسعه و تجهیز مدارس کشور با اصلاحات و الحاقات بعدی	1354/02/28	کل مواد

قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب 1386/7/8

ماده 24 - در راستای اجراء احکام این فصل کلیه دستگاههای اجرایی موظفند از تاریخ تصویب این قانون اقدامات ذیل را انجام دهند :

الف - حداکثر شش ماه پس از تصویب این قانون آن دسته از وظایفی که قابل واگذاری به بخش غیردولتی است را احصاء و با رعایت راهکارهای مطروحه در این فصل نسبت به واگذاری آنها اقدام نمایند. به نحوی که طی هر برنامه بیست درصد (20%) از میزان تسهیلات دولت در امور قابل واگذاری کاهش یابد.

ب - تعداد مجوزهای استخدامی مذکور در ماده (51) این قانون به نحوی تعیین گردد که تعداد کارمندان دستگاههای اجرایی که به هر نحو حقوق و مزایا دریافت می کنند و یا طرف قرارداد می باشند هر سال به میزان دو درصد (2%) در امور غیرحاکمیتی نسبت به سال قبل کاهش یابد.

ج - حداکثر معادل یک سوم کارمندان که به روشهای بازنشستگی ، بازخریدی ، استعفاء و سایر موارد از خدمت دستگاههای اجرایی خارج می شوند استخدام نمایند.

تبصره 1 - وظایف حاکمیتی موضوع ماده (8) این قانون از شمول این ماده مستثنی هستند.

تبصره 2 - آئین نامه اجرایی این ماده شامل وظیفه قابل واگذاری در چهارچوب این قانون ، حمایتهای دولت برای توسعه بخش غیردولتی و نحوه خرید خدمات از بخش خصوصی و تعاونی و تعیین تکلیف کارمندان واحدهای واگذار شده و سایر موارد بنا به پیشنهاد سازمان به تصویب هیأت وزیران می رسد.

تبصره 3 - دیوان محاسبات و سازمان بازرسی کل کشور موظفند اجراء این فصل را در دستگاههای اجرایی کنترل نموده و با مدیران متخلف برخورد قانونی نمایند.

ماده 32 - هریک از کارمندان دستگاههای اجرایی ، متصدی یکی از پستهای سازمانی خواهند بود و هرگونه به کارگیری افراد و پرداخت حقوق بدون داشتن پست سازمانی مصوب پس از یک سال از ابلاغ این قانون ممنوع است.

تبصره - دستگاههای اجرایی می توانند در شرایط خاص با تأیید سازمان تا ده درصد (10%) پستهای سازمانی مصوب ، بدون تعهد استخدامی و در سقف اعتبارات مصوب افرادی را به صورت ساعتی یا کار معین برای حداکثر یک سال به کار گیرند.

ماده 41 - ورود به خدمت و تعیین صلاحیت استخدامی افرادی که داوطلب استخدام در دستگاههای اجرایی می باشند براساس مجوزهای صادره ، تشکیلات مصوب و رعایت مراتب شایستگی و برابری فرصتها انجام می شود.

ماده 42 - شرایط عمومی استخدام در دستگاههای اجرایی عبارتند از :

الف - داشتن حداقل سن بیست سال تمام و حداکثر چهل سال برای استخدام رسمی و برای متخصصین با مدرک تحصیلی دکتری چهل و پنج سال.

ب - داشتن تابعیت ایران.

ج - انجام خدمت دوره ضرورت یا معافیت قانونی برای مردان.

د - عدم اعتیاد به دخانیات و مواد مخدر.

ه - نداشتن سابقه محکومیت جزائی مؤثر.

و - دارا بودن مدرک تحصیلی دانشگاهی و یا مدارک همتراز (برای مشاغلی که مدارک همتراز در شرایط احراز آنها پیش بینی شده است).

ز - داشتن سلامت جسمانی و روانی و توانایی برای انجام کاری که استخدام می شوند براساس آئین نامه ای که با پیشنهاد سازمان به تصویب هیأت وزیران می رسد.

ح - اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.

ط - التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.

تبصره 1 - به کارگیری موقت و تعیین حقوق و مدت خدمت اتباع خارجی حسب قوانین و مقررات خاص خود انجام خواهد شد.

تبصره 2 - استخدام افراد در دستگاههای اجرائی در مشاغل تخصصی و کارشناسی و بالاتر منوط به احراز توانایی آنان در مهارتهای پایه و عمومی فناوری اطلاعات می باشد که عناوین و محتوای مهارتهای مذکور توسط سازمان تهیه و ابلاغ خواهد شد.

تبصره 3 - استخدام ایثارگران و خانواده های آنان براساس قوانین مصوب مربوط به خود خواهد بود.

تبصره 4 - قوانین و مقررات گزینش به قوت خود باقی است.

تبصره 5 - به کارگیری افراد با مدرک تحصیلی دیپلم و یا با حداقل سن کمتر از رقم مذکور در این ماده در موارد یا مناطق خاص برای مدت زمان مشخص و برای فرزندان شهدا صرفاً در مشاغلی که با پیشنهاد سازمان به تصویب هیأت وزیران می رسد مجاز می باشد.

ماده 43 - دستگاههای اجرائی می توانند در صورتی که در قوانین و مقررات قبلی مورد عمل خود شرایطی علاوه بر شرایط ماده (42) این قانون داشته باشند ، آن را ملاک عمل قرار دهند.

ماده 44 - به کارگیری افراد در دستگاههای اجرائی پس از پذیرفته شدن در امتحان عمومی که به طور عمومی نشر آگهی می گردد و نیز امتحان یا مسابقه تخصصی امکانپذیر است. دستورالعمل مربوط به نحوه برگزاری امتحان عمومی و تخصصی به تصویب شورای توسعه مدیریت می رسد.

فصل هفتم - استخدام

ماده 45 - از تاریخ تصویب این قانون ، استخدام در دستگاههای اجرائی به دو روش ذیل انجام می پذیرد :

الف - استخدام رسمی برای تصدی پستهای ثابت در مشاغل حاکمیتی.

ب - استخدام پیمانی برای تصدی پستهای سازمانی و برای مدت معین.

تبصره 1 - کارمندانی که به موجب قوانین مورد عمل به استخدام رسمی درآمده اند با رعایت

مقررات این قانون به صورت استخدام رسمی ادامه خواهند داد.

تبصره 2 - مشاغل موضوع بند (الف) این ماده با توجه به ویژگیهای مذکور در ماده (8) این قانون بنا به پیشنهاد سازمان به تصویب هیأت وزیران می رسد.

تبصره 3 - سن کارمند پیمانی در انتهای مدت قرارداد استخدام نباید از شصت و پنج سال و برای مشاغل تخصصی از هفتاد سال تجاوز کند.

تبصره 4 - تعیین محل خدمت و شغل مورد تصدی کارمندان پیمانی در پیمان نامه مشخص می گردد و در مورد کارمندان رسمی به عهده دستگاه اجرائی ذی ربط می باشد.

ماده 46 - کسانی که شرایط ورود به استخدام رسمی را کسب می نمایند قبل از ورود به خدمت رسمی یک دوره آزمایشی را که مدت آن سه سال می باشد طی خواهند نمود و در صورت احراز شرایط ذیل از بدو خدمت جزء کارمندان رسمی منظور خواهند شد:

الف - حصول اطمینان از لیاقت (علمی، اعتقادی و اخلاقی)، کاردانی، علاقه به کار، خلاقیت، نوآوری، روحیه خدمت به مردم و رعایت نظم انضباط اداری از طریق کسب امتیاز لازم با تشخیص کمیته تخصصی تعیین صلاحیت کارمندان رسمی.

ب - طی دوره های آموزشی و کسب امتیاز لازم.

ج - تأیید گزینش.

تبصره 1 - در صورتی که در ضمن یا پایان دوره آزمایشی کارمندان شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل به استخدام رسمی را کسب نمایند با وی به یکی از روشهای ذیل رفتار خواهد شد:

الف - اعطاء مهلت دوساله دیگر برای احراز شرایط لازم.

ب - تبدیل وضع به استخدام پیمانی.

ج - لغو حکم.

تبصره 2 - با کارمندان پیمانی در صورت شرکت در آزمون و احراز صلاحیتهای موضوع ماده (42) و پذیرفته شدن برای استخدام رسمی در مشاغل حاکمیتی به شرح زیر رفتار خواهد شد.

1- سوابق پیمانی آنها جزو سوابق رسمی محسوب می شود.

2- سابقه سنوات خدمت آنها به سقف سن موضوع بند (الف) ماده (42) فصل ورود به خدمت اضافه می شود.

تبصره 3 - آئین نامه اجرائی این ماده توسط سازمان تهیه و به تصویب هیأت وزیران می رسد.

قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی

ایران (1400 - 1396)

مصوب 1395/12/14 با اصلاحات و الحاقات بعدی

ماده 28 - در راستای اصلاح نظام اداری، موضوع "صرفه جویی در هزینه های عمومی کشور با تأکید بر تحول اساسی در ساختارها، منطقی سازی اندازه دولت و حذف دستگاههای موازی و

غیر ضرور و هزینه های زاید، اقدامات زیر انجام می شود:

الف - کاهش حجم، اندازه و ساختار مجموع دستگاههای اجرایی به استثنای مدارس دولتی در طول اجرای قانون برنامه، حداقل به میزان پانزده درصد (15%) نسبت به وضع موجود (حداقل پنج درصد (5%) در پایان سال دوم) از طریق واگذاری واحدهای عملیاتی، خرید خدمات و مشارکت با بخش غیردولتی با اولویت تعاونی ها، حذف واحدهای غیر ضرور، کاهش سطوح مدیریت، کاهش پستهای سازمانی، انحلال و ادغام سازمان ها و مؤسسات و واگذاری برخی از وظایف دستگاههای اجرایی به شهرداری ها و دهیاری ها و بنیاد مسکن انقلاب اسلامی با تصویب شورای عالی اداری

تبصره - انحلال، انتزاع و ادغام مؤسساتی که به موجب قانون تأسیس شده است، صرفاً با تصویب مجلس شورای اسلامی امکان پذیر می باشد.

قانون تأسیس سازمان نوسازی و توسعه و تجهیز مدارس کشور مصوب 1354/02/28 با اصلاحات و الحاقات بعدی

ماده 1 - بمنظور احداث و توسعه و ترمیم و نوسازی ساختمانهای مدارس تابع وزارت آموزش و پرورش و تهیه وسائل و تجهیزات مورد نیاز آنها و تعیین معیارها و استانداردهای مطلوب برای تجهیزات مدارس مذکور سازمان نوسازی و توسعه و تجهیز مدارس کشور که در این قانون سازمان نامیده میشود در وزارت آموزش و پرورش تأسیس میگردد.

ماده 2 - (اصلاحی 1358/06/08) وظائف سازمان عبارت است از:

الف - انجام دادن بررسیهای لازم برای استقرار مدارس در مناطق مختلف کشور با توجه به تغییراتی که از نظر مسائل جمعیتی، اقتصادی و اجتماعی حاصل میشود.

ج - تهیه برنامه برای ساختمانهای مدارس.

د - احداث بنای مدارس و توسعه و ترمیم و نوسازی مدارس موجود.

تبصره - سازمان میتواند مباشرت عملیات اجرایی را بشوراهای آموزش و پرورش مناطق یا کمیسیونهای 3% (ناظر سهم آموزش و پرورش) موضوع قانون نظارت در مصرف سهمیه آموزش و پرورش مصوب تیر ماه 1334 محول نماید که طبق مقررات ناظر بر اعتبارات مربوط عمل شود.

ماده 3 - (اصلاحی 1390/03/31) سازمان دارای شورائی بریاست وزیر آموزش و پرورش و مرکب از افراد زیر خواهد بود:

1 - دبیر کل سازمان امور اداری و استخدامی کشور یا معاون او.

2 - معاون وزیر مشاور و رئیس سازمان برنامه و بودجه.

3 - معاون وزارت امور اقتصادی و دارائی.

4 - معاون وزارت راه و شهرسازی.

5 - معاون وزارت تعاون و امور روستاها.

6 - معاونان اداری و مالی و طرح و بررسیها و یک معاون دیگر وزارت آموزش و پرورش بانتخاب وزیر آموزش و پرورش.

تبصره - وظایف و اختیارات شورای سازمان در زمینه تعیین خط مشی و برنامه ها و آئین نامه ها و تشکیلات سازمان بموجب آئین نامه ای خواهد بود که به پیشنهاد وزارت آموزش و پرورش و تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور بتصویب هیئت وزیران میرسد.

ماده 4 - رئیس سازمان از طرف وزیر آموزش و پرورش منصوب میشود و سمت دبیری شورا را خواهد داشت.

ماده 5 - سازمان برای انجام دادن وظائف موضوع ماده 2 این قانون طبق آئین نامه ای که بتصویب شورای سازمان خواهد رسید قراردادهای لازم را منعقد کرده و بهای خدمات فنی و حق تحقیق و حق مشاوره و حق نظارت را با رعایت مفاد آئین نامه مذکور پرداخت میکند.

ماده 6 - مقررات استخدامی سازمان با رعایت تبصره ماده 112 قانون استخدام کشوری بتصویب شورای سازمان خواهد رسید.

ماده 7 - سازمان مشمول حد نصاب مقرر در ماده 37 اصلاحی قانون حفاظت و بهره برداری از جنگلها و مراتع کشور مصوب 1349/4/7 نمیشد.

ماده 8 - کلیه واحدهائی که در وزارت آموزش و پرورش در زمینه فعالیت های سازمان انجام وظیفه میکنند با اعتبارات و تعهدات و کارکنان آنها با تشخیص وزیر آموزش و پرورش بسازمان منتقل میشوند.

قانون فوق مشتمل بر هشت ماده و دو تبصره پس از تصویب مجلس سنا در جلسه روز چهارشنبه 1354/2/17، در جلسه روز یکشنبه بیست و هشتم اردیبهشت ماه یکهزار و سیصد و پنجاه و چهار شمسی بتصویب مجلس شورای ملی رسید.

رئیس مجلس شورای ملی - عبدالله ریاضی